

Etický kodex

1. Klíčové hodnoty
 2. Lidská práva, rovnost a diverzita
 3. Etické vedení
 4. Zastoupení zaměstnanců
 5. Volná hospodářská soutěž
 6. Kontrola importu a exportu
 7. Zákaz korupce, praní peněz
 8. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
 9. Bezpečnost IT
 10. Ochrana osobních údajů
 11. Environmentální odpovědnost
 12. Podpora komunity
 13. Mechanismy pro hlášení, whistleblowing
 14. Porušení Etického kodexu
-

1. Klíčové hodnoty

Etický kodex společnosti PLAKOR CZECH s.r.o. si klade za cíl shrnout zásady a hodnoty společnosti do jednoho uceleného celku. Očekáváme, že zaměstnanci i naši obchodní partneři a další subjekty zásady v něm uvedené budou ctít a budou se jimi řídit.

Společnost PLAKOR CZECH s.r.o. se ostře vymezuje proti:

- Diskriminaci v jakékoli její formě
- Dětské a nucené práci
- Korupci a praní špinavých peněz

Společnost PLAKOR CZECH s.r.o. zavazuje že:

- bude jednat s každým zaměstnancem i obchodním partnerem či jiným subjektem s respektem a úctou,
- svým zaměstnancům zajistí čisté a bezpečné pracovní prostředí a poskytne zaměstnancům všechny OOPP, které ke své práci potřebují,
- bude pracovat s osobními či tajnými daty zaměstnanců, obchodních partnerů či jiných subjektů s maximální obezřetností a v souladu s platnou legislativou,
- svým zaměstnancům umožní se sdružovat,
- se bude trvale snažit o minimalizaci negativního dopadu na životní prostředí,
- nebude spolupracovat s obchodními partnery, u kterých vznikne podezření na porušování lidských práv, korupční jednání či jakékoli další protizákonné jednání,
- bude dodržovat všechny zásady volné hospodářské soutěže,
- bude plnit své závazky vůči zákazníkům v nejvyšší možné kvalitě a včas,
- bude transparentní ve všech obchodních praktikách.

Společnost PLAKOR CZECH s.r.o. od svých zaměstnanců očekává že:

- budou reprezentovat společnost a budou se snažit o budování jejího dobrého jména,
- budou dbát všech zásad bezpečnosti práce,
- nebudou přijímat dary jakéhokoli charakteru,
- upozorní na veškerá porušení zásad vyplývajících z tohoto kodexu.

MY TVOŘÍME PLAKOR!

2. Lidská práva, rovnost a diverzita

Základním pilířem naší firemní kultury je respektování lidských práv všech našich zaměstnanců a partnerů. Zasazujeme se o to, aby každý jednotlivec byl na pracovišti rovnocenně respektován bez ohledu na pohlaví, věk, rasu, vyznání, orientaci či jinou osobní charakteristiku. Odsuzujeme jakoukoli formu diskriminace, vykořisťování a nucené práce. Podporujeme diverzitu a inkluzi, neboť věříme, že různorodé týmy přispívají k lepšímu pracovnímu prostředí pro všechny zaměstnance.

Zajišťujeme, aby všechny naše činnosti byly v souladu s mezinárodními standardy lidských práv a s právní předpisy v oblasti pracovního práva.

Jakékoli nedodržování nebo porušování těchto práv, ať už se jedná o diskriminaci, obtěžování nebo jakékoli jiné formy neetického chování, musí být okamžitě hlášeno. Tímto způsobem můžeme společně zajistit bezpečné a respektující prostředí pro všechny zaměstnance. Hlášení těchto incidentů není pouze právní povinností, ale také projevem solidarity a podpory našich kolegů. Naše společnost se zavazuje k ochraně každého jednotlivce a vytvoření kultury důvěry, kde se každý cítí svobodně a bezpečně vyjádřit své obavy.

3. Etické vedení

Etické vedení je zásadním principem, který formuje kulturu naší společnosti. Naši vedoucí pracovníci se zavazují k tomu, že budou jednat v souladu s nejvyššími standardy etiky a integrity, a tím budou sloužit jako vzory pro ostatní zaměstnance. Podporujeme otevřenou komunikaci a transparentnost v rozhodovacích procesech, což posiluje důvěru a spolupráci v týmech. Důraz klademe na odpovědnost a spravedlnost, přičemž si uvědomujeme, že naše rozhodnutí ovlivňují nejen naše zaměstnance, ale i širší komunitu. Podporujeme kulturu otevřené komunikace, kde zaměstnanci mohou bez obav vyjadřovat své názory, obavy a navrhopvat zlepšení.

4. Zastoupení zaměstnanců

Naše společnost respektuje právo zaměstnanců na sdružování, účast v odborech a jejich zastupování v pracovních záležitostech. Podporujeme konstruktivní dialog mezi zaměstnanci a vedením společnosti a jsme si vědomi významu sociálního dialogu. Každý zaměstnanec má možnost být zastoupen při jednáních týkajících se jeho pracovních podmínek, práv a povinností.

Společnost se zavazuje spolupracovat s legitimními zástupci zaměstnanců, dbát na jejich názory a aktivně hledat řešení, která jsou v souladu s nejlepšími zájmy všech stran. Zastupování zaměstnanců probíhá v souladu s platnými právními předpisy a principy spravedlivého zacházení.

5. Volná hospodářská soutěž

Naši zaměstnanci jsou povinni jednat s čestností a transparentně ve vztahu k našim konkurentům, zákazníkům a dodavatelům. Nepodporujeme žádné praktiky, které by mohly narušit tržní soutěž, jako je kartelové jednání, zneužívání dominantního postavení na trhu nebo klamavé reklamy. Každý zaměstnanec má odpovědnost řídit se tímto etickým standardem a hlásit jakékoli podezření na porušení zásad volné hospodářské soutěže. Naším cílem je vytvářet prostředí, které podporuje etickou soutěž, zajišťuje spravedlivé obchodní praktiky a posiluje důvěru mezi námi a našimi obchodními partnery.

6. Kontrola importu a exportu

Zavazujeme se dodržovat veškeré platné předpisy a regulace v oblasti importu a exportu, včetně pravidel týkajících se obchodních sankcí a celních předpisů. Před zahájením mezinárodní transakce provádíme důkladné posouzení, abychom zajistili, že naše operace jsou v souladu se zákony, mezinárodními směrnici a regulacemi a že nedochází k porušování lidských práv.

7. Zákaz korupce, praní peněz

Zavazujeme se k nulové toleranci vůči korupci a praní peněz ve všech aspektech našich obchodních operací. Od svých obchodních partnerů vyžadujeme, aby jednoznačně odmítali a zamezovali jakékoli formě korupce, včetně takzvaných „facilitation payments“ (odměn za urychlené vyřízení rutinních úkonů).

Obchodní partneři musí zajistit, aby jejich zaměstnanci, subdodavatelé a zástupci neposkytovali ani nenabízeli úplatky, nepřípustné dary nebo jiné nelegitimní platby a výhody zákazníkům, úředníkům či jiným třetím osobám, a ani od nich takovéto platby nepřijímali. V rámci naší firemní kultury usilujeme o podporu transparentnosti, odpovědnosti a integrity. Každý zaměstnanec je povinen hlásit jakékoli podezření na korupci nebo praní peněz, a to jak prostřednictvím interních kanálů, tak i prostřednictvím externích mechanismů, pokud je to vhodné.

Abychom minimalizovali riziko, že dary či výhody budou považovány za úplatky, je nutné dodržovat následující zásady:

1. Dary nebo jiné výhody nesmí být poskytovány s cílem ovlivnit úsudek nebo postup příjemce.
2. Dary a výhody musí být přiměřené co do hodnoty a četnosti, aby se předešlo jejich zneužití.
3. Všechny dary a výhody musí být poskytovány otevřeně a transparentním způsobem, aby nedocházelo k podezření o neetickém jednání.
4. Dary a výhody nesmí být poskytovány v nevhodné době, která by mohla vyvolat dojem neetického nebo nezákonného jednání.

8. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Naším cílem je zajistit bezpečné a zdravé pracovní prostředí, které minimalizuje riziko pracovních úrazů a nemocí z povolání. Klademe důraz nejen na plnění zákonných povinností, ale také na preventivní opatření, pravidelná školení a programy zaměřené na podporu fyzického i duševního zdraví.

Každý zaměstnanec má povinnost dbát na dodržování bezpečnostních předpisů a norem. Svým zodpovědným přístupem k práci chrání nejen sebe, ale i své kolegy. Každý by měl být vnímavý ke svému okolí a včas upozornit na jakoukoli závadu, potenciální nebezpečí či situaci, která by mohla vést k ohrožení zdraví a bezpečnosti.

Při zjištění jakéhokoli problému se doporučuje závadu nahlásit nadřízenému nebo zodpovědným pracovníkům z oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví (BOZP), aby byla přijata nezbytná opatření. Pokud je to možné a neohrozí to vaše zdraví, je vhodné se pokusit o okamžité odstranění rizika.

9. Bezpečnost IT

Dodržování zásad bezpečnosti IT je klíčové pro ochranu našich zákazníků, partnerů i samotné společnosti. Každý zaměstnanec je odpovědný za to, aby využíval firemní technologie bezpečným způsobem, chránil důvěrné informace a dbal na bezpečnostní postupy. Nedodržování zásad IT bezpečnosti, jako je neoprávněný přístup k systémům, sdílení citlivých informací či nedbalé zacházení s firemními daty, nebude tolerováno. Pokud zaměstnanec zjistí porušení nebo ohrožení bezpečnosti IT, musí tuto skutečnost neprodleně nahlásit. Ochrana dat je odpovědností nás všech. Přijímáme technická a organizační opatření, abychom zajistili bezpečnost osobních údajů a ochránili je před neoprávněným přístupem, ztrátou nebo poškozením.

10. Ochrana osobních údajů

V naší společnosti bereme ochranu osobních údajů velmi vážně a zajišťujeme soukromí našich zaměstnanců, zákazníků a obchodních partnerů. Osobní údaje shromažďujeme, zpracováváme a uchováváme pouze v souladu s platnými právními předpisy, zejména nařízeními GDPR (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) a zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů. Každý zaměstnanec má povinnost zacházet s osobními údaji s nejvyšší úrovní opatrnosti a dbát na jejich ochranu.

11. Environmentální odpovědnost

Věříme, že zodpovědné podnikání může a mělo by být v souladu s ochranou přírody. Naším závazkem je důsledná recyklace odpadů, optimalizace logistiky a zavádění inovativních řešení, která minimalizují ekologické dopady naší činnosti. Snažíme se snižovat uhlíkovou stopu nejen v rámci našich provozů, ale i ve fázi logistiky a přepravy materiálů.

Dodržování právních předpisů v oblasti ochrany životního prostředí považujeme za základní standard. Dbáme na důsledné dodržování právních předpisů týkajících se emisí, spotřeby energie a likvidace odpadu. Uvědomujeme si, že jakékoli porušení těchto předpisů by mohlo vážně poškodit naše

postavení v očích zákazníků, obchodních partnerů a veřejnosti. Především však to znamená odchýlení se od našeho závazku k odpovědnému a udržitelnému přístupu k přírodě.

Naši zaměstnanci hrají klíčovou roli v plnění těchto cílů. Každý z nás může přispět k ochraně životního prostředí dodržováním interních zásad, odpovědným využíváním zdrojů, šetrnou prací s pracovními pomůckami a energiemi.

Zároveň by žádný zaměstnanec neměl být lhostejný k situacím, které mohou vést ke znečištění životního prostředí. Pokud si kdokoli všimne činnosti nebo události, která by mohla mít negativní dopad na přírodu, je jeho povinností tuto skutečnost neprodleně nahlásit.

12. Podpora komunity

Věříme, že úspěch firmy by měl jít ruku v ruce s pozitivním vlivem na společnost. Prostřednictvím dobrovolnických aktivit, partnerství s místními organizacemi a iniciativami zaměřenými na udržitelný rozvoj podporujeme vzdělávání a sociální inkluzi.

13. Mechanismy pro hlášení, whistleblowing

Whistleblowing je nástrojem k udržení integrity a etického chování. Zaměstnanci, kteří zaznamenají jakékoliv jednání v rozporu s našimi etickými zásadami nebo zákonem, jsou povinni tuto skutečnost nahlásit.

Oznámení obsahující podezření na porušení těchto zásad je možné zaslat na elektronicky <https://www.plakor.cz/podani-stiznost/> i poštou na adresu PLAKOR CZECH s.r.o., Průmyslová 367, 742 51 Mošnov, nebo osobně nahlásit svému nadřízenému či zaměstnancům personálního oddělení. Je možné také využít schránek důvěry umístěných vedle vstupu na oddělení financí nebo u vstupu do výroby. Garantujeme opatření na ochranu zaměstnanců, kteří hlásí porušení etických zásad nebo zákona, a zajišťuje, aby tyto hlášení byla zpracovávána důvěrně, s plnou vážností a bez odvetných opatření. Výsledek šetření bude oznámen osobě, která podnět podala, do 30 dnů od podání žádosti, pokud to nebude odporovat platné legislativě, neohrozí to další šetření podnětu či podnět nebude podán anonymně.

14. Porušení Etického kodexu

Jakékoliv jednání v rozporu s tímto etickým kodexem nebude tolerováno. Toto pravidlo se vztahuje nejen na naše zaměstnance, ale i na obchodní partnery, dodavatele a všechny třetí strany, s nimiž spolupracujeme. Očekáváme, že každý účastník našich obchodních aktivit bude jednat v souladu s našimi etickými standardy a principy. Jakékoliv porušení těchto pravidel bude bráno velmi vážně a může mít za následek disciplinární opatření, ukončení spolupráce nebo právní kroky. V případě, že obchodní partner prokáže, že bezprostředně přijal účinná opatření k zamezení podobných porušení v budoucnu, můžeme zvážit alternativní opatření namísto standardních postihů. Naším cílem je udržet pracovní prostředí založené na důvěře, odpovědnosti a integritě.