

Politika ochrany lidských práv

Článek 1 - Účel

Tato politika ochrany lidských práv stanoví normy pro ochranu a podporu lidských práv zaměstnanců a zainteresovaných stran společnosti PLAKOR Czech s.r.o. Tato politika je v souladu s právními předpisy České republiky, mezinárodními normami a doporučeními v oblasti lidských práv. V případě porušení základních lidských práv budou veškeré takové případy posuzovány v souladu s platnými právními předpisy České republiky a řešeny příslušnými orgány podle platného právního rámce.

Článek 2 - Rozsah působnosti

Tato politika se vztahuje na všechny zaměstnance společnosti a na všechny zainteresované strany zapojené do činností společnosti, včetně dodavatelů, obchodních partnerů, zákazníků, místních obyvatel a komunit.

PLAKOR Czech zajišťuje, aby jejich lidská práva, zdraví, bezpečnost, přístup k čisté vodě a udržitelná biologická rozmanitost nebyla negativně ovlivněna. Snažíme se identifikovat negativní dopady a podniknout kroky k tomu, abychom se těmto dopadům vyhnuli, minimalizovali je anebo zmírnil.

Náš přístup k respektování lidské důstojnosti a prosazování lidských práv zahrnuje mezinárodní zákony, zásady a také interní principy a zásady společnosti PLAKOR Czech s.r.o., včetně:

- Mezinárodní listiny lidských práv,
- Všeobecné deklarace lidských práv OSN,
- Hlavních zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv,
- Pokynů OECD pro nadnárodní podniky,
- Globálního paktu OSN, jehož jsme signatáři,
- Pravidel zákona,
- vize naší společnosti,
- našich klíčových hodnot,
- našeho Etického kodexu a Kodexu chování dodavatele.

Článek 3 - Definice

- Lidská práva zahrnují základní důstojnost, hodnoty, svobody a práva zaručená Ústavou, právními předpisy České republiky a mezinárodními dohodami, jichž je Česká republika smluvní stranou.
- Zainteresované strany zahrnují všechny subjekty a jednotlivce přímo i nepřímo související s činností společnosti, včetně obchodních partnerů, dodavatelů, zákazníků a komunit, ve kterých společnost působí.

Politika ochrany lidských práv

Článek 4 - Zákaz diskriminace

Společnost PLAKOR Czech s.r.o. se zavazuje chránit práva všech zaměstnanců, včetně žen a nedostatečně zastoupených skupin, poskytováním rovných pracovních příležitostí, odstraněním jakékoli diskriminace z postupů při náboru zaměstnanců a tím, že umožní všem zaměstnancům pracovat v prostředí, kde nebude místo pro zastrašování, hrozby, projevy nepřátelství, nelidské zacházení, násilí a obtěžování. Společnost PLAKOR Czech neprovádí diskriminaci na základě rasy, barvy pleti, etnického původu, národnosti nebo sociálního původu, kořenů, pohlaví, genderové identity nebo výrazu, sexuální orientace, jazyka, věku, zdravotního postižení, zdravotního stavu, kondice, fyzického vzhledu, těhotenství, manželství nebo rodinného stavu, statusu cizince nebo občanství, náboženství/vyznání, politické nebo jiné příslušnosti, genetické informace, vojenského nebo veteránského statusu, místa pobytu, ekonomické nebo sociální situace, statusu oběti nebo jiné charakteristiky.

Článek 5 - Dodržování pracovních podmínek

Společnost se zavazuje dodržovat platné právní předpisy o pracovní době, mzdách a pracovních podmínkách a zajistit spravedlivé odměňování odpovídající minimální mzdě stanovené právními předpisy.

Článek 6 - Důstojné zacházení

Zaměstnanci mají právo na ochranu soukromí a důstojné pracovní podmínky. Společnost nepřipouští fyzické či psychické násilí, sexuální obtěžování nebo jiné formy nevhodného chování.

Článek 7 - Zákaz nucené práce a vykořisťování dětí

Společnost nepřijímá nucenou práci ani nezaměstnává osoby mladší 15 let. U mladistvých zaměstnanců (15-18 let) dbá na dodržování právních předpisů o jejich ochranném zaměstnání.

Článek 8 - Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Společnost poskytuje bezpečné pracovní prostředí a pravidelně kontroluje bezpečnost pracoviště, vybavení a ochranných prostředků.

Politika ochrany lidských práv

Článek 9 – Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání

Společnost respektuje právo všech zaměstnanců na svobodné sdružování, organizování a vstup do odborových organizací nebo jiných zákonných sdružení podle vlastního výběru, bez obav z odvetných opatření, diskriminace nebo obtěžování. Zaměstnanci mají rovněž právo na kolektivní vyjednávání v souladu s platnými zákony a předpisy. Žádný zaměstnanec nesmí být vystaven nepříznivému zacházení z důvodu své příslušnosti k odborové organizaci nebo účasti na odborových aktivitách. Společnost se zavazuje k otevřenému dialogu a vzájemnému respektu ve všech pracovních vztazích.

Článek 10 - Systém pro hlášení porušení lidských práv

Společnost zřizuje mechanismy pro oznamování porušení lidských práv. Oznámení lze podávat anonymně a společnost se zavazuje chránit oznamovatele před odvetnými opatřeními.